



**Ministério da Saúde  
Secretaria de Políticas de Saúde  
Departamento de Ações Programáticas Estratégicas  
Coordenação de Saúde do Trabalhador - COSAT**

**Construção da  
REDE NACIONAL DE  
SAÚDE DO TRABALHADOR**

**Tópicos para o Debate\***

**\* baseado em texto preparado por Luiz Carlos Fadel de Vasconcellos  
(assessor técnico da COSAT)**

**BRASÍLIA  
14 e 15 de Agosto de 2000**

# REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR

## ENTENDIMENTO DE REDE

### DIAGNÓSTICO ATUAL DAS ÁREAS

### PROBLEMAS DECORRENTES DA AUSÊNCIA DA REDE

### VANTAGENS POTENCIAIS DA CONFIGURAÇÃO

### ESBOÇO DO DESENHO ORGANIZACIONAL

### INSTRUMENTOS PARA A VIABILIZAÇÃO

## CONCEPÇÃO SISTÊMICA DO SUS

### IDÉIA DE ARTICULAÇÃO INTRASETORIAL

### ESTRUTURAS INTERCOMUNICANTES



### DIÁLOGO AUTOMÁTICO ENTRE ESTRUTURAS



MAIOR VISIBILIDADE DA IDÉIA SISTÊMICA DE UNICIDADE  
MELHOR DEFINIÇÃO DE PAPÉIS NA HIERARQUIA  
FACILITAÇÃO DA CONSTRUÇÃO E RECONSTRUÇÃO  
CONSOLIDAÇÃO DE CULTURA INSTITUCIONAL DE SISTEMA  
MELHOR COMPREENSÃO DAS REALIDADES LOCAIS  
APRIMORAMENTO CONTÍNUO DE PADRÕES DE CAPACITAÇÃO  
LEGITIMAÇÃO DE INOVAÇÕES NO NÍVEL OPERACIONAL  
DISSEMINAÇÃO SISTEMÁTICA DE CONHECIMENTOS  
DEMOCRATIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES

## **REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

**ESPECIFICIDADE DA ÁREA DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

**MARGINALIDADE INTRASETORIAL**

**FRAGMENTAÇÃO EXTRASETORIAL**



**AUSÊNCIA DE CULTURA SANITÁRIA DA**

**RELAÇÃO SAÚDE-TRABALHO**

**FACE INTENSAMENTE IDEOLOGIZADA**

**DIFICULDADE DE VISUALIZAÇÃO DA INSERÇÃO INSTITUCIONAL**

**CARÁTER INOVADOR DA ÁREA EM RELAÇÃO**

**A ESTRUTURAS CRISTALIZADAS**

**ALTA COMPLEXIDADE DA ABORDAGEM**

**DEFICIÊNCIA DOS QUADROS GENERALISTAS**

**PROGRAMAS DE SAÚDE DO TRABALHADOR**



**AÇÕES DE CARÁTER EXECUTOR**



**MUDANÇA DO PERFIL DE ATUAÇÃO**



**NÚCLEOS DE INTELIGÊNCIA**

**ATUAÇÃO NA DISSEMINAÇÃO DAS AÇÕES PARA A REDE DE**

**SAÚDE COMO UM TODO, NOS DIVERSOS NÍVEIS DE**

**COMPLEXIDADE**

## **REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

### **NÚCLEOS DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR**



#### **NORMATIZAÇÃO**

**RELAÇÕES INSTITUCIONAIS INTRA E EXTRA SETORIAIS**

**MACROPLANEJAMENTO**

**CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**CONSOLIDAÇÃO DE MACROINDICADORES**

**AVALIAÇÃO E AUDITORIA**

**GESTÃO POLÍTICO-ESTRATÉGICA**



#### **MISSÃO**



**TODOS OS NÍVEIS DA REDE DO SUS**

**ATENÇÃO BÁSICA AO NÍVEL TERCIÁRIO DA ATENÇÃO**

## **AUSÊNCIA DE REDE**



**DESCONHECIMENTO DO DESENHO ORGANIZATIVO**

**DAS ESTRUTURAS EXISTENTES**

**INICIATIVAS DESENCONTRADAS**

**RETARDO NA EVOLUÇÃO DO ESTADO DA ARTE**

**TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO INSUFICIENTES**

**ENFRAQUECIMENTO POR ISOLAMENTO**

**MAIOR DISPÊNDIO PARA A QUALIFICAÇÃO DE QUADROS**

## REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR

### **AUSÊNCIA DE REDE**



**DEFICIÊNCIA NA CAPACIDADE DE  
INFORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO  
BAIXO NÍVEL DE COOPERAÇÃO TÉCNICA  
BAIXA UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS  
BAIXA UTILIZAÇÃO DO PODER ARTICULADOR  
AUSÊNCIA DE MECANISMOS DE PRESSÃO  
TÉCNICO-INSTITUCIONAL ARTICULADA  
MULTIPLICIDADE E DISPERSÃO DE RECURSOS**

### **REDE**

**FORMALIZAÇÃO DA INTERCOMUNICAÇÃO  
ARTICULAÇÃO E COOPERAÇÃO  
CONCEPÇÃO SISTÊMICA DAS INSTÂNCIAS DE  
SAÚDE DO TRABALHADOR**



**CONHECIMENTO DO DESENHO ORGANIZATIVO DAS  
ESTRUTURAS EXISTENTES ACELERANDO A  
CONCEPÇÃO DE UM MODELO MAIS ADEQUADO ÀS  
DIVERSAS REALIDADES**



**MELHOR APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA  
ACUMULADA DAS INSTÂNCIAS DE JÁ CONSOLIDADAS**

**REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

**REDE**



**HARMONIZAÇÃO DE INICIATIVAS PARA O  
DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES EM VIGILÂNCIA E  
ASSISTÊNCIA**



**APORTE ACELERADO DE CONHECIMENTOS  
TÉCNICO-CIENTÍFICOS**



**FORTALECIMENTO POLÍTICO-INSTITUCIONAL  
DAS DIVERSAS INSTÂNCIAS**



**ACELERAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO DE QUADROS COM  
MENOR DISPÊNDIO DE RECURSOS**



**APRIMORAMENTO DOS MODELOS DE TREINAMENTO E  
CAPACITAÇÃO**



**AGILIZAÇÃO DA INFORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO**



**FORTALECIMENTO DAS ESTRUTURAS ISOLADAS  
DEVIDO A CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS E/OU  
POLÍTICAS**

# REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR

## REDE



**CRIAÇÃO DE MECANISMOS DE ARTICULAÇÃO COM  
MAIOR PODER DE NEGOCIAÇÃO**



**ESTABELECIMENTO DE MECANISMOS DIVERSOS DE  
COOPERAÇÃO TÉCNICA**



**OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS**



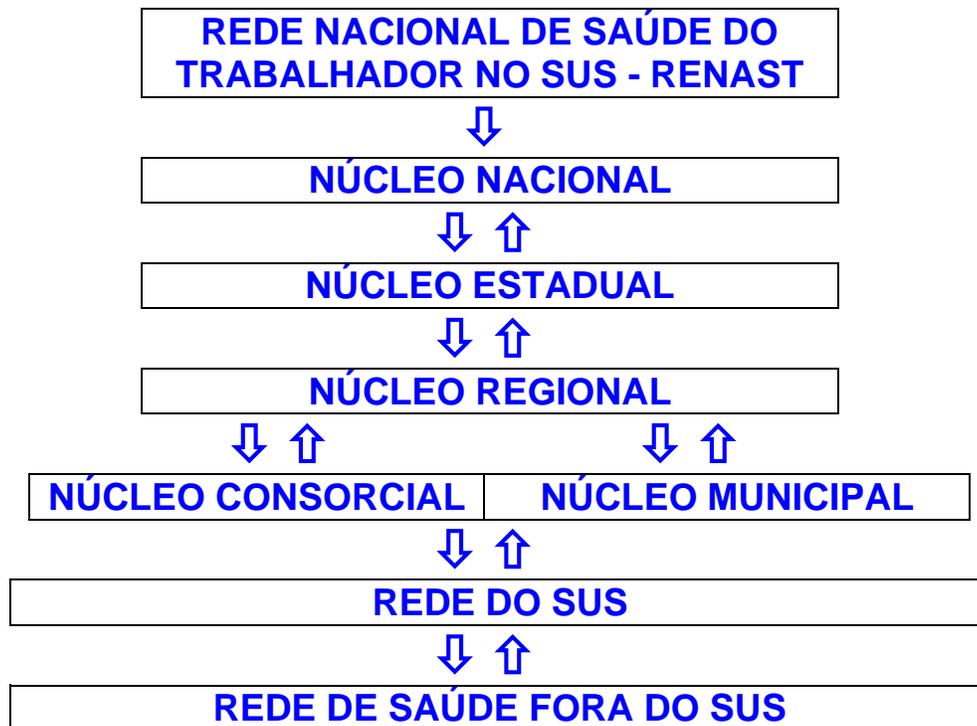
**CRIAÇÃO DE MECANISMOS E INSTÂNCIAS DE  
ARTICULAÇÃO COM MAIOR PODER DE PRESSÃO  
TÉCNICO-INSTITUCIONAL**



**REALIZAÇÃO DE PESQUISAS MULTICÊNTRICAS E NÃO  
DUPLICAÇÃO DE PESQUISAS**



**MAIOR CAPACIDADE DE ACOLHIMENTO DE DEMANDAS  
LOCAIS DE IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA**



## **CAMPO DE OPERAÇÕES**

- ★ REDE DE FORMULAÇÕES
- ★ REDE DE INFORMAÇÕES
- ★ REDE DE ARTICULAÇÕES
- ★ REDE DE CAPACITAÇÃO
- ★ REDE DE ESTUDOS E PESQUISAS
- ★ REDE DE PROJETOS ESTRATÉGICOS
- ★ NÍVEL EXECUTOR

# **REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

## **INSTRUMENTOS DA REDE**

**FORMALIZAÇÃO DA RENAST, SEGUNDO  
OS INSTRUMENTOS NORMATIVOS CABÍVEIS**



**COMPATIBILIZAÇÃO DAS ESTRUTURAS, DOS  
INSTRUMENTOS NORMATIVOS E DOS PROCEDIMENTOS  
OPERACIONAIS DOS NÚCLEOS COMPONENTES DA RENAST**



**CRIAÇÃO IMEDIATA DOS NÚCLEOS, ONDE ELES NÃO EXISTAM,  
SEGUNDO O DESENHO CONFIGURATIVO DA RENAST**



**CONSOLIDAÇÃO DO INFORMATIVO EM REDE DE SAÚDE DO  
TRABALHADOR NO SUS - INFOREDEST**



**AGENDA DE ENCONTROS ESTADUAIS E REGIONAIS  
PARA O FORTALECIMENTO DA RENAST**



**ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES DE ARTICULAÇÃO DA  
RENAST COM A REDE DE SAÚDE DO SUS**



**FORMATAÇÃO DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO À  
DISTÂNCIA PARA OS GERENTES DOS  
NÚCLEOS COMPONENTES DA RENAST**



# **REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

## **INSTRUMENTOS DA REDE**

**AGENDA DE CAPACITAÇÃO MACIÇA DOS PROFISSIONAIS DA  
REDE DE SAÚDE DO SUS, COMPREENDENDO ATENÇÃO  
BÁSICA / SAÚDE DA FAMÍLIA; VIGILÂNCIA  
E ASSISTÊNCIA MÉDICA**



**CRIAÇÃO DE REDE VIRTUAL DE COMUNICAÇÃO ENTRE TODOS  
OS NÍVEIS DA RENAST**



**DEFINIÇÃO E DESENCADEAMENTO DE  
PESQUISAS MULTICÊNTRICAS**



**DEFINIÇÃO E DESENCADEAMENTO DE  
PROJETOS ESTRATÉGICOS**



**ESTABELECIMENTO DE LINHA EDITORIAL CONJUNTA ENTRE  
OS COMPONENTES DA RENAST**



**COOPERAÇÃO TÉCNICA PARA A PÓS-GRADUAÇÃO DOS  
COMPONENTES DA RENAST, DESTACANDO-SE O  
MESTRADO PROFISSIONAL DO CESTE/ENSP**



**CRIAÇÃO DE COMITÊS TEMÁTICOS PERMANENTES**

## **REDE NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR**

### **SUGESTÕES PARA UMA AGENDA DE DEBATES**

- 1 - ESTRUTURAÇÃO DA ÁREA**
- 2 - RELAÇÃO COM INSTÂNCIAS DA REDE DO SUS**
- 3 - RELAÇÃO COM INSTÂNCIAS DE SAÚDE FORA DO SUS**
- 4 - VERTENTES DE AÇÃO PARA A CONFIGURAÇÃO DA REDE**
- 5 - ESTRATÉGIAS DE ARTICULAÇÃO**
- 6 - PESQUISAS MULTICÊNTRICAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS**
- 7 - COMITÊS PERMANENTES**
- 8 - INFOREDEST**